

Sociaal sectorpensioenplan voor de arbeid(st)ers van de betonindustrie

Paritair Subcomité 106.02

PENSIO+
BETON

FEDERALE
Verzekering



SFB

FEDERALE
Verzekering

PENSIO+
BETON

Voorwoord



Vanaf 1 oktober 2006 wordt voor iedere arbeider of arbeidster van de betonindustrie voorzien in de opbouw van een individueel aanvullend pensioen.

Sindsdien resulteerden de sociale onderhandelingen bijna keer op keer in een verhoging of verbetering van uw aanvullend pensioen. Zo krijgen de arbeid(st)ers die in aanmerking komen voor het SWT (het vroegere brugpensioen) maar die verder aan de slag blijven intussen ook een blijfpremie.

Met de omvorming van het sectoraal pensioenplan naar een "sociaal" sectoraal pensioenplan werd recent opnieuw een belangrijke stap gezet. De grootste troef van dit sociaal pensioenplan is dat ook tijdens niet-gewerkte periodes, uw aanvullende pensioenopbouw veilig gesteld wordt. Hiermee geven de sociale partners nog meer vorm aan hun doelstelling om uw koopkracht als gepensioneerde te beschermen.

Het is voor de sociale partners dan ook een bijzonder genoeg u via deze brochure de krachtlijnen van het sociaal sectoraal pensioenplan voor te stellen. Aan de hand van enkele concrete vragen wordt u wegwijs gemaakt in de principes en de werking van dit plan. De focus ligt daarbij op wat u precies mag verwachten.

Namens Pensio+ Beton

Justin Daerden

Voorzitter

Editie juni 2015



Principe

Wat is een 'sectorpensioenplan'?

Een sectorpensioenplan heeft als doel voor alle of een deel van de werknemers die in een bepaalde sector actief zijn een aanvullend pensioen op te bouwen. Dit pensioen komt bovenop het wettelijk pensioen en dat is niet onbelangrijk. Als u weet dat het gemiddeld wettelijk pensioen ongeveer 1.300 euro per maand bedraagt terwijl uw kosten er niet op achteruit gaan (de huishuur moet betaald worden, de kosten voor verzorging en medische hulp kunnen toenemen...), is een aanvullend pensioen mooi meegenomen.

Wat is een 'sociaal' sectorpensioenplan?

Een sociaal sectorpensioenplan heeft twee luiken: een pensioenluik en een solidariteitsluik. Het solidariteitsluik biedt een oplossing voor onvoorziene risico's die de aangeslotene tijdens de actieve loopbaan treffen. Eveneens kunnen, via het solidariteitsluik, bepaalde uitkeringen toegekend of verhoogd worden.

Op 31 december 2013 werd een solidariteitsluik aan het sectorpensioenplan van de arbeid(st)ers van de betonindustrie toegevoegd.

Op wie is dit sectorpensioenplan van toepassing?

Het sectorpensioenplan van de betonindustrie werd op 1 oktober 2006 ingevoerd en is van toepassing op de arbeid(st)ers die op dat ogenblik in de sector werkten alsook op de werknemers die nadien als arbeid(st)er in de sector aan de slag gingen.

Wie betaalt dit sectorpensioenplan?

Het pensioenplan wordt gefinancierd met bijdragen van de werkgevers. Pensio+ Beton, inrichter van het pensioenplan, zorgt ervoor dat de pensioenbijdragen goed terecht komen en dat de nodige middelen aan het solidariteitsluik worden toegewezen. Federale Verzekering is de pensioeninstelling die het pensioenluik uitvoert. Het Sociaal Fonds van de Betonindustrie (SFIB) is de solidariteitsinstelling die het solidariteitsluik uitvoert.

Welke rol speelt de 'pensioeninstelling'?

De pensioeninstelling, Federale Verzekering, staat in voor het administratief en technisch beheer van de individuele pensioenrekeningen. Het financieel beheer – oftewel het beleggingsbeleid – werd afgesproken tussen de inrichter en de pensioeninstelling (*).

Welke rol speelt de 'solidariteitsinstelling'?

De solidariteitsinstelling, het SFIB, staat in voor de toekenning van de solidariteitsprestaties:

- continuïteit in de toewijzing van de pensioenbijdragen bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte, moederschapsbescherming en borstvoedingspauzes (**);
- toekenning van de pensioenbijdrage voor het jaar waarin de werkgever failliet gaat;
- verhoging van de pensioenrentes die op basis van het pensioenreglement worden uitgekeerd.

(*) De activa van het pensioenplan bevinden zich in een aparte beleggingsportefeuille die de pensioeninstelling, onder het waakzaam oog van het Toezichtscmité beheert. Dit comité beslist eveneens over het uiteindelijke rendement dat aan de individuele pensioenrekeningen toekomt.

(**) De sector baseert zich op de globale arbeidstijdgegevens van de sector om de tussenkomst van het solidariteitsluik in de pensioenbijdrage te bepalen. Van zodra een arbeid(st)er recht heeft op de pensioenbijdrage, komt het solidariteitsluik automatisch tussen (zie verder).

Wat moet ik doen om van dit pensioenplan te genieten?

U hoeft helemaal niets te doen. U wordt automatisch bij het pensioenplan aangesloten. Federale Verzekering opent voor u een individuele pensioenrekening waarop de pensioenbijdragen gestort worden.

Zijn de pensioenbijdragen onmiddellijk en definitief verworven?

Van zodra u 1 jaar bij het pensioenplan aangesloten bent, zijn alle gestorte pensioenbijdragen definitief van u.

Ook indien u de sector vóór pensioenleeftijd verlaat, zijn de pensioenbijdragen definitief verworven.



Financiering

Wanneer heb ik recht op een pensioenbijdrage?

Bent u op 31 december actief als arbeid(st)er in de beton-industrie en telt u voor het voorbije jaar minstens één gewerkte dag, dan hebt u recht op een volledige jaarbijdrage. Of u voltijds of deeltijds werkt, maakt geen verschil.

Op welke pensioenbijdrage heb ik recht?

De bijdrage die jaarlijks op uw pensioenrekening gestort wordt, is afhankelijk van de anciënniteit die u op dat ogenblik in de sector hebt en van de tussenkomst van het solidariteitsluik.

Onderstaande tabel geeft u een overzicht van de pensioenbijdragen voor 2014.

ANCIËNNITEIT	PENSIOENREKENING	
	Totaal	uit solidariteitsluik
van 1 tot 5 jaar	390	$390 \times (1-\alpha)$
van 6 tot 10 jaar	408	$408 \times (1-\alpha)$
van 11 tot 15 jaar	426	$426 \times (1-\alpha)$
van 16 tot 20 jaar	470	$470 \times (1-\alpha)$
> 20 jaar	510	$510 \times (1-\alpha)$

Voor 2014 is $\alpha = 0,92$

Voorbeeld voor de arbeid(st)er met 1 tot 5 jaar anciënniteit in 2014:

- op de pensioenrekening staat 390 euro;
- de effectieve pensioenbijdrage is 92% van 390 euro en vanuit het solidariteitsluik wordt 8% van 390 euro toegewezen.

Hoe wordt mijn anciënniteit berekend?

Scenario 1

Op 01.10.2006 was u actief als arbeid(st)er in de betonindustrie.

Bij de inwerkingtreding van het sectorpensioenplan werd voor het bepalen van uw pensioenbijdrage rekening gehouden met een 'startanciënniteit'. Deze startanciënniteit stemt overeen met de anciënniteit die u op dat moment bij uw werkgever had.

Voorbeeld:

U werkt sinds 01.07.1997 onafgebroken als arbeid(st)er bij dezelfde werkgever. Bij de opstart van het pensioenplan op 01.10.2006 werd u een 'startanciënniteit' van 10 jaar toegekend. Rekening houdende met uw 'startanciënniteit' bent u in 2014 aan uw 18^{de} dienstjaar toe en krijgt u een totale bijdrage van 470 euro.

Scenario 2

U trad ná 01.10.2006 in dienst bij een werkgever van de betonindustrie.

Voor het jaar van indiensttreding geniet u een volledige bijdrage op basis van 1 jaar anciënniteit.

Voorbeeld:

Op 01.10.2014 startte u als arbeid(st)er in de betonindustrie. Voor 2014 is er reeds een totale bijdrage van 390 euro op basis van 1 jaar anciënniteit.

Scenario 3

U veranderde ná 01.10.2006 van werkgever maar u bleef actief als arbeid(st)er in de betonindustrie.

Wanneer u ná 01.10.2006 van werkgever veranderde, werd rekening gehouden met het anciënniteitsniveau dat u op dat ogenblik reeds bereikt had.

Voorbeeld:

U werkt sinds 1996 als arbeid(st)er in de betonindustrie. In 2014 veranderde u van werkgever maar u bleef binnen de sector actief als arbeid(st)er. Voor het bepalen van de bijdrage loopt de teller van uw anciënniteit gewoon door. De bijdrage voor 2014 stemt overeen met een anciënniteit van 19 jaar.

Scenario 4

U verliet de sector, maar u komt later terug.

Was u op het ogenblik dat u de sector verliet minstens 1 jaar aangesloten bij het pensioenplan, dan werd de anciënniteit vastgeklikt op het anciënniteitsniveau dat u op dat ogenblik had. Verliet u de sector vóór 31.12, dan werd het aantal jaren anciënniteit verminderd met één. Komt u na verloop van tijd opnieuw als arbeid(st)er terug naar de sector, dan start u onmiddellijk op het vastgeklikte anciënniteitsniveau plus één.

Voorbeeld:

Sinds 1996 was u als arbeid(st)er tewerkgesteld in de beton-industrie. In de loop van 2014 veranderde u van werk en verliet u de sector. Op dat ogenblik had u reeds een anciënniteitsniveau van 19 jaar bereikt. Aangezien u de sector vóór 31.12 verliet, werd uw anciënniteit vastgeklikt op 18 jaar. Komt u in 2018 terug in dienst als arbeid(st)er bij een werkgever actief in de betonindustrie, dan zal u voor 2018 een pensioenbijdrage ontvangen op basis van een anciënniteit van 19 jaar.



Hoe zit het met de 'eindeloopbaanpremie'?

Tot 31 december 2006 keerde de werkgever een eindeloopbaanpremie uit aan de arbeid(st)ers die met brugpensioen of (vervroegd) wettelijk pensioen gingen. De premie hield rekening met de anciënniteit die bij deze werkgever opgebouwd werd.

Vanaf 1 januari 2007 werd dit stelsel stopgezet en kwam er een extra bijdrage van 20 euro voor het sectorpensioenplan in de plaats. De pensioenbijdragen houden vanaf 2007 rekening met deze extra bijdrage.

Maar wees gerust, de trouw aan uw werkgever tijdens de jaren vóór 2007 wordt niet vergeten. Wanneer u met SWT of (vervroegd) wettelijk pensioen vertrekt én u bent nog steeds actief bij dezelfde werkgever als in 2006, wordt een extra pensioenbijdrage in het sectorpensioenplan gestort.

Voorbeeld:

Op 01.09.2022 vertrekt u met pensioen na een carrière van 35 jaar bij dezelfde werkgever. Voor de jaren 2007 tot 2022 (=15 jaar) hebt u automatisch de correcte, verhoogde (+ 20 euro) pensioenbijdrage ontvangen. De trouw aan uw werkgever tijdens de 20 voorgaande jaren (= 35 - 15), zal u op 01.09.2022 beloond zien met een extra pensioenbijdrage van 400 euro (= 20 x 20 euro).

Hoe zit het met de 'blijfpremie'?

De actieve arbeid(st)er die aan alle voorwaarden voldoet om met brugpensioen/SWT te gaan en toch voltijds verder blijft werken, heeft recht op een pensioenbijdrage van 200 euro per maand waarin hij actief blijft.

Opfrissing: inhaalbijdrage 2005

Op 31 december 2006 werd een inhaalbijdrage toegekend aan de arbeid(st)ers die op 1 oktober 2006 aangesloten werden bij het sectorpensioenplan en die in 2005 ook al aan de slag waren in de sector.

Uitkering

Vanaf wanneer kan ik mijn aanvullend pensioen opnemen?

Wanneer u (vervroegd) pensioneert, wordt uw aanvullend pensioenkapitaal automatisch uitbetaald.

Wie met voltijds brugpensioen/SWT is of wie niet langer actief is in de betonindustrie, komt eventueel in aanmerking voor een vervroegde uitbetaling. Alles hangt af van zijn geboortjaar.

°1958 of eerder, vervroegde uitbetaling aanvragen kan vanaf zijn 60^{ste};

°1959 vanaf zijn 61^{ste}; °1960 vanaf zijn 62^{ste}; °1961 geboren vanaf zijn 63^{ste}

Hoeveel bedraagt mijn pensioenkapitaal?

De omvang van uw pensioenkapitaal hangt af van de bijdragen die voor u persoonlijk gestort worden en van het rendement dat hierop toegekend wordt.

De pensioeninstelling past op de pensioenrekeningen een variabele intrestgarantie toe. De activa van dit pensioenstelsel bevinden zich in een afgezonderd fonds bij de pensioeninstelling. De belegginspolitiek van dit afgezonderd fonds werd vastgelegd tussen de inrichter en de pensioeninstelling en kan altijd bijgestuurd worden. Het uiteindelijke rendement van de pensioenrekeningen wordt bepaald door de prestaties van dit afgezonderd fonds.

De inrichter is in elk geval gehouden de minimumgarantie, zoals die voorzien is in de Wet op de Aanvullende Pensioenen voor Werknemers (WAP), na te komen. Deze garantie, toegepast zoals bij een gewoon spaarboekje, was 3,25% tot eind 2015 en daalde nadien naar 1,75%.

Wat moet ik doen om mijn pensioenkapitaal te ontvangen?

U hoeft helemaal niets te doen. Uiterlijk twee maanden voor uw 65^{ste} verjaardag ontvangt u van Federale Verzekering een vereffeningsdocument met vermelding van het pensioenkapitaal dat u zal uitbetaald worden. Het volstaat dit document ondertekend terug te sturen. Vervolgens wordt het geld op uw bankrekening gestort.

Wenst u de vervroegde uitbetaling van uw pensioenkapitaal, dan kan u dit rechtstreeks aanvragen bij Federale Verzekering.

Wat gebeurt er met mijn aanvullend pensioen indien ik overlijdt vóór mijn pensionering?

Bij overlijden zal het pensioenkapitaal dat op dat moment reeds opgebouwd is, uitbetaald worden aan uw echtgeno(o)t(e), uw wettelijk samenwonende partner, uw (klein) kinderen, ...

Het pensioenreglement voorziet in een vaste rangorde.

De pensioeninstelling is via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op de hoogte van het overlijden van een (gewezen) arbeid(st)er en zal de begunstigde(n) contacteren. De uitkering bij overlijden is gelijk aan het bedrag dat bij uw overlijden op uw pensioenrekening staat. De uitbetalingsvorm is een kapitaalsom.

Hoe wordt mijn aanvullend pensioen belast?

Het kapitaal van een aanvullend pensioenplan geniet een voordelig fiscaal regime. Gemakkelijkshalve mag u er van uitgaan dat u netto ongeveer 80% van uw pensioenkapitaal overhoudt.

Concreet voorzien de huidige fiscale en sociale wetgeving in volgende inhoudingen en belastingen:

- een RIZIV-bijdrage van 3,55%;
- een solidariteitsbijdrage variërend van 0% tot 2%, afhankelijk van de omvang van het pensioenkapitaal;
- een bedrijfsvoorheffing van 16,66% indien de uitbetaling gebeurt naar aanleiding van de (vervroegde) pensionering of vanaf 62 jaar (*) (**)

Het jaar volgend op de uitbetaling van het pensioenkapitaal ontvangt u van Federale Verzekering een fiscale fiche die u zal helpen om uw belastingaangifte correct in te vullen.

(*) Wacht u tot uw 65ste om uw pensioenkapitaal op te nemen en bent u tot dan ook effectief aan de slag gebleven, dan geniet u een verminderd tarief van 10,09%. Gewezen arbeid(st)ers die hun pensioenkapitaal opvragen tussen 60 en 62 jaar, zonder (vervroegd) gepensioneerd te zijn, ondergaan de volgende bedrijfsvoorheffing: 20,19% voor wie bij uitbetaling geen 61 jaar is, 18,17% voor wie bij de uitbetaling reeds 61 jaar is maar nog jonger is dan 62 jaar.

(**) Het kapitaal opgebouwd via de toekenning van winstdeelname is vrijgesteld van belasting.

Uittreding

Wat is 'uittreding'?

Onder uittreding wordt doorgaans verstaan dat u, vóór uw pensioen, de sector verlaat.

Wat gebeurt er bij uittreding?

Was u minstens 12 maanden bij het pensioenplan aangesloten, dan zijn de gestorte pensioenbijdragen definitief verworven en hebt u de keuze uit volgende mogelijkheden:

- u behoudt uw pensioenrekening bij Federale Verzekering;
- u draagt uw pensioenreserve over naar het aanvullend pensioenplan van uw nieuwe werkgever (ondernemingsplan) of het daar geldende sectorplan;
- u draagt uw pensioenreserve over naar een andere pensioeninstelling die strikte regels hanteert inzake kostenaanrekening en winstverdeling.



Informatie

Hoe kan ik de evolutie van mijn aanvullend pensioen opvolgen?

Jaarlijks ontvangt u een pensioenfiche. Deze fiche geeft u een overzicht van de bijdragen die voor u gestort werden en van het rendement dat op uw pensioenrekening toegekend werd. Zodoende kan u de evolutie van uw pensioenkapitaal van dichtbij opvolgen.

Een historiek van de pensioenbijdragen vindt u op **www.federale.be/beton_nl.aspx**

Wat indien ik mijn pensioenreserves van elders wil meebrengen?

Heeft u aanvullende pensioenreserves van een vorige tewerkstelling, dan kan u deze overdragen naar de onthaalstructuur bij Federale Verzekering. De overgedragen pensioenreserves kapitaliseren er tot uw 65^{ste} (*).

Normaal gezien ontvangt u een formulier van uw vorige werkgever, uw vorige sector of uw vorige pensioeninstelling waarmee u de reservetransfer kan aanvragen. U kan ook altijd even contact opnemen met Federale Verzekering. Haar team helpt u graag op weg om uw reservetransfer snel te realiseren.

(*): de intrestgarantie is deze die de pensioeninstelling voor haar portefeuille van het producttype F-Benefit, op het ogenblik van de overdracht, hanteert.

Waar kan ik terecht voor meer informatie?

Voor bijkomende inlichtingen rond de algemene principes van het sectorpensioenplan of met vragen over uw persoonlijke pensioenrekening kan u steeds terecht bij:

- **Federale Verzekering, tel (02) 509 04 94**
- **Pensio+ Beton, tel (02) 735 80 15**
- **uw vakbond**
- **uw werkgever**

Meer informatie vindt u ook terug op

- **www.fondsbeton.be**
- **www.federale.be/beton_nl.aspx**



PENSIO+ **BETON**

Pensio+ Beton, fbz
Vorstlaan 68
1170 BRUSSEL

De informatie in deze brochure is een toelichting van het sectorpensioenplan en houdt voor de betrokken partijen geen contractuele verbintenis in. In geval van betwisting zijn enkel de CAO's, het solidariteitsreglement en het pensioenreglement juridisch bindend.

Deze brochure is gebaseerd op de fiscale en contractuele bepalingen van toepassing op 01.01.2016.

verantwoordelijke uitgever:
S. MAAS – Vorstlaan 68 – 1170 BRUSSEL