

Dit informatiedocument heeft tot doel u een overzicht te geven van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen betreffende deze verzekering. Het document is niet gepersonaliseerd op basis van uw specifieke behoeften en de informatie die erin opgenomen is, is niet exhaustief. Voor alle bijkomende informatie betreffende de gekozen verzekering en uw verplichtingen kan u de precontractuele en contractuele voorwaarden betreffende deze verzekering raadplegen. Contacteer uw adviseur of kantoorhouder voor meer informatie. Of ga naar www.federale.be.

Welk soort verzekering is dit?

De collectieve verzekering risico arbeidsongeschiktheid heeft als doel inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid van alle werknemers (verzekerden) van een werkgever of van een bijzondere categorie ervan, op te vangen. Zij voorziet in een uitkering (arbeidsongeschiktheidsrente) die een forfaitaire aanvulling vormt op de wettelijke uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid door een (beroeps)ziekte (basisverzekering) en een ongeval/arbeidsongeval als de werkgever dit laatste ook zo voorziet. Gedurende de uitkeringsperiode is er eveneens premievrijstelling.

Doelgroep: werkgevers die hun werknemers een extra inkomensbescherming willen geven bij arbeidsongeschiktheid door een (beroeps)ziekte (en een (arbeids)ongeval).



Wat is verzekerd?

- ✓ Bij inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid ontvangt de verzekerde een uitkering (arbeidsongeschiktheidsrente) die overeenstemt met zijn arbeidsongeschiktheidsgraad. Gedurende de uitkeringsperiode wordt er geen premie meer aangerekend voor deze verzekering in de verhouding tot de arbeidsongeschiktheidsgraad van de verzekerde (premiëvrijstelling).
- ✓ Eén van de drie formules wordt verzekerd:
 - a) (beroeps)ziekte;
 - b) (beroeps)ziekte en ongeval privé-leven;
 - c) (beroeps)ziekte en (arbeids)ongeval.
- ✓ De verzekerde uitkering (arbeidsongeschiktheidsrente) wordt vastgesteld op basis van het referteloon van de verzekerde dat conform de definitie van referteloon in de bijzondere voorwaarden, vastgesteld wordt.

De verzekerde uitkering situeert zich onder/boven het wettelijk begrensde ZIV-bedrag (voor het onderdeel (beroeps)ziekte en ongeval van de bovenvermelde formules) of boven het wettelijk plafond arbeidsongevallen (voor het onderdeel arbeidsongeval van formule c).

Meer concreet is de verzekerde uitkering een percentage van het referteloon dat zich onder/boven het wettelijke begrensde ZIV-bedrag en boven het wettelijk plafond arbeidsongevallenbepaling situeert. De maximale ondergrens is 20% en de maximale bovengrens is 80%. De werkgever kiest, bij het onderschrijven van de verzekering, de percentages die hij wenst te verzekeren.
- ✓ De uitkering aan de verzekerde gebeurt maandelijks achteraf.
- ✓ Vanaf een arbeidsongeschiktheidsgraad van 25% is er verzekering. Vanaf een arbeidsongeschiktheidsgraad van 67% is er volledige verzekering.

Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad van minstens 25% (bodem) maar minder dan 67% wordt de verzekering in de verhouding tot de arbeidsongeschiktheidsgraad toegekend.
- ✓ De werkgever bepaalt bij het onderschrijven of de prestaties na een schadegeval constant blijven of vanaf elke verjaardag van een lopend schadegeval, verhoogd worden volgens een meetkundige reeks.
- ✓ Een eigen risicotermijn van minstens 1 maand is altijd voorzien.



Wat is niet verzekerd?

Voor een aantal risico's is er geen verzekering. Die risico's hebben te maken met:

- ✗ de gedragingen van de verzekerde (poging tot zelfdoding, roekeloze daden, opzettelijk veroorzaakte ongevallen, gebruik van drugs en alcoholmisbruik ...);
- ✗ aandoeningen van de verzekerde die zich niet uiten in organische symptomen (burn-out, depressie, ...);
- ✗ blootstelling van de verzekerde aan allerlei gevaarlijke stoffen en stralingen (splijtstoffen, radioactieve straling...).

Verder is er geen tussenkomst wanneer de oorzaak van de aandoening/het ongeval te maken heeft met:

- ✗ gebeurtenissen zoals natuurfenomenen, oorlog, oproer,staking, ...;
- ✗ het feit dat de verzekerde zich aan boord bevond van bepaalde luchtvaarttoestellen zoals ULM en zweefvliegtuig.

Wat sportbeoefening betreft:

- ✗ is professionele sportbeoefening of sportbeoefening als bezoldigd amateur niet verzekerd;
- ✗ zijn een aantal sporten uitgesloten van verzekering (valschermspringen, boksen, deltavliegen, jagen op groot wild...);
- ✗ kunnen sommige sporten kunnen, mits betaling van een bij-premie verzekerd worden (diepzeeduiken, waterski, alpinisme...).



Zijn er dekkingsbeperkingen ?

- ! Maximaal kan de uitkering aan een verzekerde op jaarbasis 50.000 EUR (per aangeslotene) bedragen en de premievrijstelling voor deze verzekering 10.000 EUR.
- ! Er is geen dekking voor schadegevallen die zich voordoen wanneer de verzekerde reeds langer dan drie maanden buiten Europa verblijft.
- ! Het terrorismerisico valt onder de wettelijke dekkingsbeperkingen



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekerde moet zijn gewone verblijfplaats in België hebben en is gedekt voor ziektes en ongevallen die zich binnen Europa voordoen.
- ✓ Er is geen tussenkomst voor ziektes en ongevallen die zich voordoen na de eerste drie maanden van het verblijf van de verzekerde buiten Europa.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- U moet ons de pertinente gegevens meedelen bij de aansluiting, bij de jaarlijkse update alsook tussentijds als een arbeidsovereenkomst van een werknemer geschorst wordt, een werknemer na schorsing het werk hervat of wanneer zijn tewerkstellingsgraad wijzigt.
- Een schadegeval is te melden ten laatste de 15^{de} dag vanaf het verstrijken van de eigen risicotermijn.
- U verbindt zich ertoe om aan uw werknemers de wettelijk verplichte informatie mee te delen.



Wanneer en hoe betaal ik?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De begindatum en de duur van de verzekering wordt vermeld in de bijzondere voorwaarden. De overeenkomst duurt een jaar en wordt stilzwijgend verlengd.



Hoe zeg ik mijn contract op ?

U kan de verzekeringsovereenkomst ten minste drie maanden voor de jaarlijkse vervaldag opzeggen. U kunt dat doen met een aangetekende brief, bij deurwaardersexploot of door de afgifte van de opzeggingsbrief tegen ontvangstbewijs.